

指定短期入所生活介護事業所仁風荘及び 指定介護予防短期入所生活介護事業所仁風荘運営規程

(事業の目的)

第 1 条 社会福祉法人敬天会が設置経営する指定短期入所生活介護事業所仁風荘及び指定介護予防短期入所生活介護事業所仁風荘（以下「事業所」という）が行う指定短期入所生活介護事業及び指定介護予防短期入所生活介護事業の適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、要介護状態又は要支援状態にある高齢者に対し、適正な指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護を提供することを目的とする。

(基本方針)

第 2 条 利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事等の介護その他の日常生活上の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図る。

(運営の方針)

第 3 条 事業所において提供する指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護は、介護保険法並びに関係する厚生労働省令、告示の趣旨及び内容に沿ったものとする。

- 2 利用者の人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるとともに、利用者及びその家族のニーズを的確に捉え、個別に短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画を作成することにより、利用者が必要とする適切なサービスを提供する。
- 3 利用者又はその家族に対しサービス内容及び提供方法について、わかりやすく説明する。
- 4 適切な介護技術をもってサービスを提供する。
- 5 常に、提供したサービスの質の管理、評価を行う。
- 6 居宅サービス計画が作成されている場合は、当該計画に沿った指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護を提供する。

(事業所の名称等)

第 4 条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- (1) 名 称 指定短期入所生活介護事業所仁風荘
- (2) 所在地 山形県北村山郡大石田町大字大石田甲 5 7 4 番地

(従業者の職種、員数及び職務内容)

第 5 条 事業所に勤務する従業者の職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。

- (1) 施設長〔管理者〕 1名
事業所の従業者の管理及び業務の管理を一元的に行う。
- (2) 医 師〔嘱託医〕 1名以上
利用している方に対し健康管理及び療養の指導を行う。
- (3) 事務部長 1名
施設長〔管理者〕が不在時の代行を行う。
- (4) 生活相談員 1名以上
利用者やその家族からの相談等に応じるとともに、適切なサービスが提供されるよ

- う施設内の調整、居宅介護支援事業所等の各関係機関と連携を行う。
- (5) 看護職員 3名以上
利用者の保健衛生指導並びに医師の指示の基に必要な医療行為を行う。また、利用者や従業者の健康管理と衛生管理を行う。
 - (6) 介護職員 18名以上
介護、相談及び援助、社会生活上の便宜の供与、その他の日常生活の世話、日常的な機能訓練を行う。
 - (7) 栄養職員 1名以上
献立作成、栄養計算等を行い、調理職員を指導して給食業務を行う。
 - (8) 調理職員 4名以上
栄養職員の指導を受け、調理業務を行う。
 - (9) 機能訓練指導員 1名以上
利用者の機能訓練に関することと、それに伴う介護職員への指導等を行う。
 - (10) 事務職員 3名以上
庶務及び会計事務を行う。
 - (11) 夜警員 2名以上
夜間の安全を守るため、宿直を行う。

(指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の利用定員)

第 6 条 一日に指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護を利用する定員は5名とする。

(指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の内容)

第 7 条 指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の内容は次のとおりとする。

- (1) 介護
利用者の心身の状況に応じ、利用者の自立支援と日常生活の充実に資するよう、適切な技術をもって行う。
 - ア. 入浴又は清拭 適切な方法により週2回以上実施する。
 - イ. 排泄の介助 利用者の心身の状況に応じ、適切な方法により、排泄の自立について必要な援助を行う。おむつを使用せざるを得ない利用者のおむつは適切に取り替える。
 - ウ. 離床、着替え、整容、その他の日常生活上の世話
- (2) 食事の提供
利用者の食事は、栄養並びに利用者の身体状況及び嗜好を考慮し、適切な時間に行う。又、身体状況や利用者の希望に応じた食事の開始時間を可能な限り変更し対応する。
利用者の食事は、その者の自立の支援に配慮し、できるだけ離床して食堂で行うよう努めるが、希望により食事の場所を選択することができる。
- (3) 機能訓練サービス
利用者の心身の状況等を踏まえ、必要に応じて日常生活を送る上での必要な生活機能の改善又は維持のための機能訓練を行う。
- (4) 健康管理
常に利用者の健康の状況に注意するとともに、健康保持のための適切な措置をとる。
- (5) 相談及び援助
常に利用者の心身の状況、その置かれている環境等の的確な把握に努め、利用者又はその家族に対し、その相談に適切に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行う。
- (6) 送迎サービス
障がいの程度、地理的条件により送迎を必要とする利用者について、専用車両

により送迎を行う。又、必要に応じて送迎車両への乗降及び移動の介助を行う。

(指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の費用及びその他の費用の額)

第 8 条 指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護を提供した場合の利用料の額は、厚生労働大臣が定める基準（介護報酬の告示の額）によるものとする。又、法定代理受領サービスを提供している場合には、サービス利用料から介護保険給付金額を除いた金額（自己負担額）と滞在費・食費の合計金額の支払いを受ける。滞在費と食費で負担限度額認定を受けている場合は、認定証に記載されている負担限度額とする。負担限度額認定を受けていない場合は以下の金額とする。

負担限度額認定を受けていない場合の滞在費と食費の基準費用額

利用者負担段階		第 4 段階
滞 在 費	従来型個室	1, 1 7 1 円
	多床室	8 5 5 円
食 費	朝	4 0 1 円
	昼	5 2 2 円
	夕	5 2 2 円

ただし、次に掲げる項目については、別に利用料金の支払いを受ける。

- (1) 次条に定める通常送迎の実施地域以外の地域に居住する利用者に対して行う送迎に要する費用は、通常の実施地域を越えた地点から 1 km あたり 4 0 円とする。
- (2) 理美容代 実費
- (3) 前各号に掲げるものの他、指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の提供の中で提供される便宜のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であって、その利用者に負担させることが適当と認められる費用 実費

2 前項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明した上で、支払いに同意する旨の文書に署名、押印を受けることとする。

3 利用料の支払いは、現金又は金融機関の口座振込、振替により、指定期日までに受ける。

(通常送迎の実施地域)

第 9 条 通常送迎の実施地域は大石田町、尾花沢市の全域とする。

(サービスの利用にあたっての留意事項、短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画の作成等)

第 1 0 条 利用者は、騒いだり物を壊したりするなどの、周囲に迷惑を掛ける行為をしてはならない。又、サービスを提供する際には、次の事項を守るよう努めなければならない。

- (1) 面会時間は午前 9 時から午後 5 時とし、状況に応じて変更する場合がある。
 - (2) 外出、外泊は届を出し、施設からの留意事項を確認して行う。
 - (3) 施設内に酒類の持ち込みは禁止とする。
 - (4) 施設内の居室や設備、器具は本来の用途で使用する。これに反した使用で破損等が生じた場合、その損害を弁償又は原状に回復する責を負わなければならない。
 - (5) 生物や可燃物、刃物等の危険物を持ち込まない。お菓子など所持品を持ち込んだ場合は介護職員に申し出ること。又、ペットを施設内に入れる場合は施設長の許可を必要とする。
 - (6) 施設内で他の利用者及び従業者等に対し、宗教活動や政治活動をしてはならない。
- 2 指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の提供を開始する際には、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている状況並びに家族等介護者の状況を十

分に把握し、個別に短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画を作成する。又、既に居宅サービス計画が作成されている場合は、その内容に沿った短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画を作成する。

- 3 短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画の作成、変更の際には、利用者又は家族に対し、当該計画の内容を説明し、同意を得る。
- 4 利用者に対し、短期入所生活介護計画及び介護予防短期入所生活介護計画に基づいて各種サービスを提供するとともに、継続的な管理、評価を行う。

(サービスの提供記録の記載)

第11条 指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護を提供した際には、その提供日及び内容、当該指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護について、利用者に代わって支払いを受ける介護報酬の額、その他必要な記録を所定の書面に記載する。

- 2 利用者及び家族は、利用者に関する前項の記録の閲覧、謄本の請求ができる。

(身体拘束廃止)

第12条 サービスの提供にあたっては、利用者又は、他の利用者等の生命及び身体を保護するため、緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束その他の行動を抑制する行為を行わない。

- 2 身体拘束を行うときは、利用者又は家族に身体拘束の方法、時間帯、心身の状況、緊急やむを得ない理由、経過記録等の作成について説明し、同意を得るものとする。

- 3 事業所は身体的拘束等の適正化を図るため、以下のように定めるものとする。

- (1) 身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を3ヶ月に1回以上開催するとともに、結果について、従業者に周知徹底を図る。
- (2) 身体的拘束等の適正化のための指針の整備
- (3) 従業者に対する身体的拘束等の適正化のための研修の実施

(虐待防止のための措置)

第13条 事業所は、利用者の人権擁護、虐待の発生又はその再発を防止するため以下のように定めるものとする。

- (1) 虐待防止のための対策を検討する委員会を定期的に開催するとともに、結果について従業者に周知徹底を図る。
- (2) 虐待防止のための指針の整備
- (3) 従業者に対する虐待の防止を啓発・普及するための研修の実施
- (4) 前号に掲げる措置を適切に実施するための担当者の設置
- (5) 事業所は、虐待又は虐待が疑われる事案を発見した場合は、速やかに関係機関に通報するものとする。

(苦情処理)

第14条 提供した指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護に関する利用者からの苦情に対して、迅速かつ適切に対応するため、受け付け窓口の設置、担当者の配置、事実関係の調査の実施、改善措置、利用者又は家族に対する説明、記録の整備その他必要な措置を講じる。

(衛生管理)

第15条 指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護に使用する備品等を清潔に保持し、定期的な消毒を施す等、常に衛生管理に十分留意するものとする。

- 2 事業所は、事業所において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないよう、以下のように定めるものとする。

- (1) 感染症の予防及びまん延防止のための対策を検討する委員会をおおむね6ヶ月に1回以上開催するとともに、結果について従業者に周知徹底を図る。

- (2) 事業所における感染症の予防及びまん延の防止のための指針の整備
- (3) 従業者に対する感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練の実施
- (4) 前号に掲げるものの他、「厚生労働省大臣が定める感染症又は食中毒の発生が疑われる際の対処等に関する手順」に沿った対応を行う。

(緊急時等における対応方法)

第16条 事業所の従業者は、現に指定短期入所生活介護及び指定介護予防短期入所生活介護の提供を行っているときに利用者に病状の急変、その他緊急事態が生じた場合は、速やかに緊急連絡先、居宅介護支援事業所、主治の医師等への連絡を行う等の必要な措置を行う。

(事故発生時等における対応方法)

第17条 利用者に対するサービスの提供により事故が発生した場合は、速やかに県と市町村、居宅介護支援事業所、利用者の家族に連絡を行う等必要な措置を行う。なお、賠償すべき事故が発生した場合は損害賠償を速やかに行う。

- 2 事業所は事故の発生又はその再発を防止するため、以下のように定めるものとする。
 - (1) 事故が発生した場合等に、事実が報告され、その改善策を従業者に周知徹底を図る体制を整備
 - (2) 事故が発生した場合の対応及び事故発生の防止のための指針の整備
 - (3) 事故発生の防止のための委員会及び従業者に対する研修を定期的実施

(業務継続計画の策定)

第18条 事業所は、感染症や非常災害の発生において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という）を策定し、業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

- 2 事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施するものとする。
- 3 事業所は、定期的業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

(その他運営に関する重要事項)

第19条 事業所は、全ての従業者（看護職員、介護福祉士、介護支援専門員、介護保険法第8条第2項に規定する政令で定める者等の資格を有する者その他これに類する者を除く）に対し、認知症介護に係る基礎的な研修を受講させるために必要な措置を講じるものとする。

- 2 事業所は、従業者の資質の向上を図るための研修の機会を次のとおり設けるものとする。
 - (1) 採用時研修 採用後1ヶ月以内
 - (2) 継続研修 年2回
- 3 従業者は業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしてはならない。
- 4 従業者であった者に、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させるため、従業者でなくなった後においてもこれらの秘密保持を保持すべき旨を、従業者との雇用契約の内容とする。
- 5 事業所は、この事業を行うため、利用者負担金収納簿、その他必要な記録、帳簿を整備する。
- 6 事業所は、職場におけるハラスメントの防止に関する規程に基づき、適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じるものとする。

7 この規程に定める事項の他、運営に関する重要事項は社会福祉法人敬天会と事業所の管理者との協議に基づいて定める。

附則

この規程は、平成12年4月1日から施行する。

附則

この規程は、平成13年5月1日から施行する。

附則（平成17年9月30日）

この規程は、平成17年10月1日から施行する。

附則（平成18年3月11日）

この規程は、平成18年4月1日から施行する。

附則（平成18年5月27日）

この規程は、平成18年4月1日から施行する。

附則（平成18年10月28日）

この規程は、平成18年10月28日から施行する。

附則（平成20年5月18日）

この規程は、平成20年6月1日から施行する。

附則（平成24年3月24日）

この規程は、平成24年4月1日から施行する。

附則（平成25年3月23日）

この規程は、平成25年4月1日から施行する。

附則（平成27年12月12日）

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

附則（平成27年12月12日）

この規程は、平成27年8月1日から施行する。

附則（平成27年12月12日）

この規程は、平成27年11月1日から施行する。

附則（平成29年6月17日）

この規程は、平成29年4月1日から施行する。

附則（平成31年3月23日）

この規程は、平成31年3月23日施行、平成30年4月1日より適用する。

附則（令和元年12月21日）

この規程は、令和元年12月21日施行、令和元年10月1日より適用する。

附則（令和2年7月4日）

この規程は、令和2年7月4日施行、令和2年4月1日より適用する。

附則（令和3年3月27日）

この規程は、令和3年4月1日から施行する。

附則（令和3年5月22日）

この規程は、令和3年5月22日施行、令和3年4月1日より適用する。

附則（令和3年6月12日）

この規程は、令和3年6月12日施行、令和3年4月1日より適用する。

附則（令和3年10月23日）

この規程は、令和3年10月23日施行、令和3年8月1日から適用する。

附則（令和4年3月26日）

この規程は、令和4年3月26日施行、令和3年10月8日より適用する。

附則（令和4年4月23日）

この規程は、令和4年4月23日施行、令和4年4月1日より適用する。

附則

この規程は、令和6年4月1日より施行する。